



DISTRICT DU CANTAL DE FOOTBALL

Commission de Prévention, de l'Ethique et du Fair Play

Procès-Verbal N° 1

Réunion du 17 octobre 2024

Président : Yann CHARRETON (modification)

Présents : Coralie BELIN, Christian BILBAUT, Thierry CHARBONNEL, Yacine MAHEROUZ, Roselyne MEYNIEL, Michel PARRO, Solène ROLLAND

Excusés : Yves BLANC, Serge POTEL, Bernard RIGAL

Présentation de Yacine MAHEROUZ, service civique au District depuis début octobre.

Thierry CHARBONNEL, Président du District, introduit la réunion en rappelant les axes et la priorité du District en termes de lutte contre les violences.

Coralie BELIN, CTD DAP, présente ensuite à son tour le plan d'engagement de la F.F.F. au niveau national, les actions menées dans notre District, à travers les différentes missions données à Yacine.





POURQUOI UN PLAN D'ENGAGEMENT ?



- ▶ L'engagement sociétal est déjà au cœur des missions des clubs
 - 6 jeunes garçons sur 10 sont ou ont été licenciés dans un club de foot
 - Partout en France avec des réalités qui diffèrent selon les territoires (quartiers populaires des grandes agglomérations, territoires ruraux en métropole ou en outre-mer)
 - Une richesse d'initiatives, d'énergies : un vecteur éducatif et social reconnu : un impact fort sur la société au-delà de la pratique
 - On ne part pas d'une feuille blanche !
- ▶ Volonté de mieux vous accompagner en vous donnant des moyens et les outils
=> La Direction de l'Engagement : une direction d'appui à vos initiatives
- ▶ Nous ne réussissons que collectivement (FFF/instances/clubs) : la FFF doit aider vos projets
- ▶ Placer la performance sociétale au même niveau que la performance économique et sportive



LE PLAN D'ENGAGEMENT DE LA FFF



LE PLAN EN TROIS CHIFFRES

3 axes prioritaires | **+6** millions d'euros de budget | **3** ans pour son déploiement



La lutte contre **toutes les formes de violences et de discriminations**



Le soutien à des actions concourant au développement de la **citoyenneté**, de l'**insertion sociale et professionnelle**, de l'**inclusion**, de la **mixité**



La mise en place d'actions permettant à notre football de relever les **défis environnementaux** auxquels il doit faire face



UNE GOUVERNANCE DÉDIÉE COMMISSION DE L'ENGAGEMENT (1/2)



Elus FFF

- 🌿 **Pascal PARENT**, Président de la Ligue Auvergne Rhône-Alpes, membre du COMEX
- 🌿 **Pierre GUIBERT**, secrétaire général de la LFA
- 🌿 **Laura GEORGES**, secrétaire générale de la FFF
- 🌿 **Pascale EVAIN**, Ligue de Normandie
- 🌿 **Véronique LAINE**, Membre du BELFA
- 🌿 **Philippe GALLE**, Président du District d'Indre-et-Loire

Siègent également

- 🌿 **Le Directeur général de la FFF**
- 🌿 **La Directrice de l'Engagement de la FFF**
- 🌿 **Jérôme BELAYGUE**, représentant de la LFP
- 🌿 **René LATAPIE**, représentant du Fondation du Football

Personnalités qualifiées

- 🌿 **Catherine MOYON DE BAECQUE**, co-présidente commission de lutte contre les violences et discriminations du CNOSF
- 🌿 **Béatrice CLAVEL**, maître de conférence en psychologie du développement
- 🌿 **Delphine BENOIT-MAYOUX**, consultante, ancienne Responsable Impact & Héritage FIFA Coupe du Monde féminine 2019 France
- 🌿 **Isabelle QUEVAL**, professeure des Universités – INSEI, titulaire de la chaire UNESCO « Handicap, éducation et numérique »
- 🌿 **Jean-Louis BORLOO**, ancien ministre d'Etat
- 🌿 **Gérald SIMON**, professeur émérite de l'Université de Bourgogne, fondateur du laboratoire de droit du sport

Invités

- 🌿 **Hubert FOURNIER**, DTN
- 🌿 **Sylvain GRIMAULT**, Directeur de la LFA
- 🌿 **Guillaume NASLIN**, Délégué général du Fondation du Football





DEPLOIEMENTS

LES GRANDS OBJECTIFS DU PLAN

- 100% des encadrants formés en 3 ans à la lutte contre les violences et discriminations
- 75% des licencié(e)s sensibilisés en 3 ans à la lutte contre les violences et discriminations
- 100% des membres de commissions de discipline formés en 3 ans à la gestion des cas de VSS et discriminations
- 500 000 licenciées féminines à horizon 2028
- Accompagnement de l'insertion professionnelle de 10 000 pratiquants dans les quartiers en difficulté (QP, ZRR)
- Création de postes d'éducateurs socio-sportifs qui accompagneront l'insertion professionnelle des licenciés
- Création et déploiement d'un e-learning sur la transition écologique du football
- 100% des jeunes licenciés dont les clubs sont engagés dans le PEF sensibilisés aux questions environnementales
- Réalisation d'audits énergétiques dans 100% des organes déconcentrés de la FFF et baisse de 50% des consommations énergétiques des infrastructures du football



LES BÉNÉFICIAIRES DU PLAN D'ENGAGEMENT

- Dirigeants /éducateurs/arbitres//volontaires des clubs/services civiques**
- Jeunes licencié(e)s**
- Jeunes des pôles / centres de formation/sections sportives scolaires/jeunes sélections nationales**
- Salariés / élus instances**
- Membres des commissions de discipline**
- Supporters**

Et en cible indirecte : les parents

- Prévention / lutte VSS
- Prévention / lutte contre le racisme et l'homophobie
- Féminisation et mixité
- Insertion professionnelle
- Sensibilisation aux enjeux climatiques
- Sensibilisation / formation laïcité



LE CONCOURS DE 21 PARTENAIRES ASSOCIATIFS



CATALOGUE

- ▶ Déploiement des dispositifs d'accompagnement à travers un **système de « catalogue »** qui référencera l'ensemble des prestations offertes.
- ▶ **Financement par la FFF** des prestations activées par les Ligues et les districts sur leur territoire, sur les différentes cibles présentées.
- ▶ **Remontée** à chaque fin de saison du nombre d'actions mises en œuvre.



QUEL RÔLE POUR LES DISTRICTS ?

- ▶ Déploiement des dispositifs d'accompagnement à travers un **système de « catalogue »** qui référencera l'ensemble des prestations offertes.
- ▶ **Financement par la FFF** des prestations activées par les Ligues et les districts sur leur territoire, sur les différentes cibles présentées.
- ▶ En fonction de la nature d'actions : mobilisation des districts ou des clubs en proximité pour faciliter la mise en œuvre opérationnelle en s'appuyant sur l'expertise des partenaires associatifs qui sont à votre disposition



MISSIONS REFERENT DEPARTEMENTAL



- ▶ Être la personne ressource en interne
- ▶ Collaborer avec la commission Ethique et Fair Play dans le déploiement du plan et des actions sur les 3 axes prioritaires et ceux de notre district
- ▶ Faciliter les interventions des associations partenaires dans les sessions de formation, d'information et de sensibilisation aux enjeux sociétaux et environnementaux
- ▶ Contribuer à valoriser les actions mises en place et l'accompagnement des clubs sur les sujets
- ▶ Cibler les clubs dans le besoin et proposer une action adaptée en lien avec nos associations du département

ACTIONS MISES EN PLACE PAR LE DISTRICT SAISON 2024 2025

ACTION N°1



Catégorie U18

ACTION N°2



ACTION N°1

Pièce de théâtre participative « Nous sommes Tous » avec la compagnie **TRIMARAN** à destination des jeunes de 17-18 ans ; en partenariat avec le Service Départemental de la Jeunesse, de l'Engagement et aux Sports.

Action programmée le mardi 26 novembre 2024 pour les jeunes de la section sportive des lycées Emile Duclaux / Monnet-Mermoz d'Aurillac et le mercredi 27 novembre 2024 à destination des équipes U18 du secteur aurillacois.

Durée : 2h ; capacité : 70 personnes maximum ; lieu : à définir par le SDJES

ACTION N°2

En partenariat avec l'association « **Apaj 15** », projet de mise en place de « formations » de sensibilisation contre toutes violences dans les clubs recensés comme club « à risque » (Observatoire des Comportements).

Une nouvelle prise de contact doit être établie par le District prochainement (tarifs, type de prestation, sujets ciblés ...).

ACTION N°3

Projet en cours, action environnementale sur le tournoi du 1^{er} mai.

ACTIONS PERMANENTES :

Prévention sur les « matchs à risque » : courrier à envoyer aux clubs concernés par un match à risque ; désignation d'un délégué sur chaque « match sensible », au frais des deux clubs.

La secrétaire de séance,
Solène ROLLAND